

**Аннотация**  
**к рабочей программе дисциплины «Социология»**  
**по направлению 13.03.01 «Теплоэнергетика и теплотехника»**  
**(профиль «Энергообеспечение предприятий»)**

**Общая трудоемкость дисциплины** составляет 2 зачетные единицы.

**Форма контроля:** зачет

**Предполагаемые семестры:** для заочного отделения - 2; для очного отделения - 3

**Целью** курса "Социология" является успешная социализация будущего бакалавра, его адаптация в конкретной социально-профессиональной сфере; формирование культуры будущего специалиста через ознакомление студентов технического вуза с основами социологического знания как социальных технологий, применяемых в том числе и в профессиональной деятельности.

**Задачами** курса являются: получение знаний о социологических основах социального взаимодействия, особенностях механизма социальных взаимодействий в сфере теплоэнергетики, каналах горизонтальной и вертикальной мобильности, организациях, функционирующих в энергетической отрасли, как о социальных организациях, особенностях формальных и неформальных отношений в организации, природе лидерства и функциональной ответственности; выработка умений анализировать групповую динамику и адекватно оценивать сложившуюся ситуацию в области межличностных и межгрупповых отношений в процессе трудовой деятельности; вести переговоры, предупреждать и разрешать трудовые конфликты; владение социальными компетенциями для работы в трудовых коллективах, в частности, демонстрировать способность и готовность к работе в команде на основе доверия, толерантности, сотрудничества и кооперации с ее членами и другими участниками социально-профессионального взаимодействия; к принятию и реализации социальных и профессиональных статусных и ролевых функций; к усвоению и следованию социальным и профессиональным ценностям и нормам.

**Учебная дисциплина «Социология» относится к блоку Б 1. В.ОД.2**

**Краткое содержание дисциплины:**

- Социология как наука. Место социологии в структуре социологического знания. Понятие «социология», объект, предмет, функции социологии как науки. Структура, уровни социологического знания. Место социологии в строительной сфере в структуре социологического знания (соотношение с социологией производства, экономической социологией, социологией труда, социологией управления, социологией инженерной деятельности, социологией города и села и т.п.).

- Социальные аспекты формирования и функционирования территориально-поселенческой среды. Поселение как социокультурная среда и социальная общность. Труд как фактор, формирующий системы расселения. Основные типы поселений и виды социально-территориальных общностей. Специфика функционирования города. Проблемы урбанизма как образа жизни. Проблемы развития деревни. Современное поселение: между гипергородом и мировой деревней (перспективы развития города и деревни). Жилище как условие благополучия населения. Обеспеченность комфортным жильем в современной России как показатель уровня жизни населения. Проблемы функционирования ЖКХ в современной России. Расходы на ЖКХ в структуре расходов россиян. Социальные аспекты градостроительства. Социальные аспекты застройки сельских поселений (специфика и пути развития сельского жилищного хозяйства, совершенствование торгово-бытовой инфраструктуры и т.п.).

Организация и проведение социологического исследования. Виды социологического исследования. Программа и этапы эмпирического исследования. Выборочный метод в социологии. Прогнозирование в социологических исследованиях. Методы сбора первичной

социальной информации (метод опроса. Анкета и интервью как виды опроса. Экспертный опрос; социологическое наблюдение и эксперимент; анализ документов. Социометрические и фокус-групповая методики).

- Понятие, признаки, виды и функции социальных институтов. Институционализация и ее этапы. Институционализация строительной отрасли. Проблемы строительной отрасли в современной России. Подготовка кадров для строительной отрасли.

- Производственные организации как социальные группы. Групповые взаимодействия. Структура и ценности производственных организаций. Роль неформальных групп в деятельности организаций. Методы оценки деятельности руководителей. Инновационный процесс в организации: этапы, стратегии, проблемы.

- Труд как одна из фундаментальных ценностей хозяйственной культуры. Культура труда. Качество труда. Профессионализм. Личностный и институциональный уровни хозяйственной культуры и значение труда. Функции хозяйственной культуры и труда. Изменение отношения к труду и характера труда в современную эпоху. Качественно новое состояние рабочей силы. Труд в системе ценностных ориентаций работающего населения в современной России. Трудовая мотивация. Базовые типы трудовой мотивации: инструментальная, профессиональная, патриотическая, хозяйская, люмпенизированная. Факторы люмпенизации. Эмпирические исследования мотивации труда. Особенности и динамика мотивации труда персонала российских и европейских производственных организаций. Факторы трудовой мотивации. Влияние опыта работы на формирование мотивации труда. Интерес к работе как мотивирующий фактор. Влияние размера заработной платы и дополнительных выплат на мотивацию труда. Повышение в должности как фактор мотивации труда. Условия и график труда как факторы, влияющие на мотивацию.

- Экономическая активность и занятость населения как социально-экономическая категория. Рынок труда. Концепции занятости. Основные функции занятости. Социально-демографические группы в сфере занятости. Труд и занятость в современной России. Формирование российского рынка труда и новых форм занятости в 90-е годы. Структура и динамика спроса и предложения рабочей силы на российском рынке труда. Вторичная занятость и ее особенности в условиях современной России. Занятость и оплата труда в государственном и частном секторах экономики. Региональные аспекты занятости в Астраханской области.

- Рынок труда: понятие, структура, модели. Механизм действия рынка труда. Предложение и спрос на рынке труда. Обеспечение оптимальной мобильности рабочей силы на рынке труда. Национальные рынки труда. Международный рынок труда. Социальные функции рынка труда. Социально сбалансированное рыночное хозяйство. Внутрифирменный рынок труда, его особенности. Причины существования внутрифирменных рынков. Административные правила и процедуры. Кадровая политика фирм. Долгосрочные трудовые отношения: взаимные преимущества работника и работодателя. Безработица. Виды безработицы: вынужденная незанятость, фрикционная (текущая), структурная, временная, сезонная безработица. Социальная защита от безработицы. Структура и динамика российской безработицы. Массовая безработица специалистов - особенность рынка труда в современной России. Безработица в Астраханской области.

- Трудовая мобильность. Влияние различных факторов на вероятность индивидуальной трудовой мобильности. Горизонтальная внутрипрофессиональная циркуляция индивидов.

- Межпрофессиональная и внутрипрофессиональная мобильность. Межпоколенная восходящая и нисходящая трудовая мобильность. Трудовая мобильность в переходной экономике: опыт России и стран Центральной и Восточной Европы. Социологические аспекты трудовой миграции в современном мире. Неквалифицированная трудовая миграция. Снижение роли государства в привлечение высококвалифицированных мигрантов. Интернационализация профессий через признание и утверждение квалификации в региональных организациях. Трудовые мигранты и принимающее общество: проблемы

институциональных согласований. Трудовая миграция на постсоветском пространстве. Масштабы и причины эмиграции квалифицированной рабочей силы из России в 90-е годы. Распространение неформальности и сокращение поля формального в отношениях трудовых мигрантов и принимающего общества в современной России. Возможные решения в преодолении институциональных рассогласований. Причины роста числа трудовых мигрантов в России в 90-е годы. Этнический характер трудовой миграции. Виды трудовой миграции в РФ и на постсоветском пространстве. Китайские землячества в России. Трудовые мигранты из государств СНГ: характер миграции, квалификация, тип занятости, территориальная специфика.

- Социальный контроль и социальные конфликты в сфере трудовых отношений. Причины возникновения, стороны конфликта, динамика протекания трудовых конфликтов. Механизмы разрешения трудовых конфликтов. Методы измерения социальной напряженности в сфере труда. Специфика трудовых конфликтов в современной России.

**В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:**

- способностью работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия (ОК-6).

Зав. каф. ФСЛ



Арясова А.Ю.